



Утверждено
Директор школы
М.И. Чулкова
М.И. Чулкова

Дорожная карта внедрения системы наставничества
в МКОУ Песковатская СШ на 2024-2025 учебный год

№ п/ п	Наименование мероприятия/виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки проведения	Категория(и) участников	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Изучение и систематизация документов и материалов по проблеме наставничества	По мере необходимости	Учителя	Администрация учреждения	Актуализация нормативно-правовой базы учреждения
2	Подготовка нормативной базы реализации программы наставничества в учреждении	До 10.09.2024	Учителя	Администрация учреждения	Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества
3	Создание совета наставников и формирование пар «наставник – наставляемый»	До 10.09.2024	Учителя	Администрация учреждения	Наличие соответствующих документов учреждения.
4	Разработка персонифицированных программ наставничества	До 10.09.2024	Учителя, наставник	Куратор, совет наставников	Наличие данных программ и их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
5	Обучение наставников	В индивидуально м порядке	Наставники	Куратор	Проведение методической учебы с наставниками по работе с наставляемыми.
6	Организация работы в соответствии с персонифицированны ми программами.	В течение всего периода	Молодые специалист ы и наставники	Администраци я учреждения, совет наставников	Реализация в полном объеме персонифицированн ых программ

7	Оказание психологической помощи молодым специалистам.	По мере обращения	Молодые специалисты	Педагог-психолог	Подготовка буклетов и памяток, их размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
8	Курсовая подготовка	В течение года	Молодые специалисты	Администрация	Наличие молодых специалистов и наставников. всего периода специалисты и наставники учреждения, совет наставников удостоверений и прохождении курсовой подготовке
9	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Июнь	Учителя	Администрация учреждения, совет наставников	Анкетирование. Подбор анкет обратной связи для промежуточной оценки.
10	Мониторинг молодых специалистов и наставников.	Июнь	Учителя	Куратор	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты и персонифицированных программ
11	Проведение Недели молодых специалистов	Апрель	Учителя	Куратор	Повышение уровня квалификации, повышение мотивации к профессиональному росту
1	Участие молодых	В соответствии	Молодые	Директор	Повышение уровня

2	специалистов в региональных мероприятиях	с планом ГАУ ДПО «ВГАПО»	специалисты		квалификации, повышение мотивации к профессиональному росту
1 3	Отчеты по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ.	Июнь	Учителя	Администрация, кураторы	Наличие справки (отчета), размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»
1 4	Мотивация и поощрение.	Август	Учителя	Администрация учреждения	Подготовка приказа по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ. Подготовка приказа по итогам реализации дорожной карты и персонифицированных программ. Размещение данной информации на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»